

**UCHWAŁA NR XXXVII/20/2018  
RADY GMINY ZIELONKI**

z dnia 26 kwietnia 2018 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Zielonki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), Rada Gminy Zielonki stanowi, co następuje:

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Zielonki.

**§ 2.** Regulamin określa dla nauczycieli:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

**§ 3.** Jeżeli w uchwale jest mowa o:

- 1) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 11;
- 2) godzinie ponadwymiarowej - rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 3) godzinie doraźnego zastępstwa - rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela;
- 4) klasie – rozumie się przez to oddział w szkole, oddział w przedszkolu lub oddział przedszkolny w szkole;
- 5) Kodeksie Pracy – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 108 z późn. zm.);
- 6) kwocie bazowej - rozumie się przez to wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 7) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Zielonki;
- 8) obowiązkowym wymiarze zajęć – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy;

- 9) organie prowadzącym - rozumie się przez to gminę Zielonki;
- 10) regulaminie - rozumie się przez to Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Zielonki;
- 11) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 12) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową oraz przedszkole, dla których organem prowadzącym jest gmina Zielonki;
- 13) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka przedszkola;
- 14) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.);
- 15) Wójcie - rozumie się przez to Wójta Gminy Zielonki;
- 16) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone w drodze rozporządzenia wydanego przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, na podstawie dyspozycji zawartej w art. 30 ust. 5 ustawy.

## **Rozdział 2.**

### **Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat**

**§ 4. 1.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i ust. 4 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa odpowiednie rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie dyspozycji zawartej w art. 33 ust. 3 ustawy.

## **Rozdział 3.**

### **Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego**

**§ 5. 1.** Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia.

**§ 6.** Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem wyników zewnętrznie ocenianych egzaminów kompetencyjnych,
  - b) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - c) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki oraz praca z dziećmi wymagającymi specjalnych metod i potrzeb edukacyjnych.

- 3) stałe doskonalenie zawodowe nauczyciela, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć, praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) pracę w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach oraz w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych szczególnie uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - f) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie;
- 7) podejmowanie innych zadań statutowych szkoły oraz rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków;
- 8) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi oraz kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły.

§ 7. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
- 2) prawidłowe prowadzenie polityki finansowej;
- 3) terminowość i rzetelność sprawozdawczości;
- 4) organizację wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli zgodnie z aktualną polityką oświatową państwa i wnioskami z nadzoru pedagogicznego dyrektora;
- 5) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
- 6) systematyczne podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez uczestnictwo w doskonaleniu zawodowym w zewnętrznych formach doskonalenia (seminaria, warsztaty, kursy metodyczne i przedmiotowe).

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora w ramach posiadanych środków finansowych ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły ustala Wójt.

3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora nie może być niższa niż 50 zł i nie może przekroczyć 20% otrzymywanego przez nauczyciela, wicedyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

4. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może być niższa niż 50 zł i nie może przekroczyć 20% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Rozdział 4.**

#### **Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego**

§ 9. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

2) sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy;
- b) opiekuna stażu.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt, a dla wicedyrektora i nauczyciela dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor. Dodatek ten przyznawany jest na czas pełnienia funkcji.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora uzależniona jest od następujących warunków organizacyjnych:

- 1) liczby uczniów i liczby oddziałów;
- 2) ilości zarządzanych budynków i obiektów szkolnych;
- 3) warunków środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

3. Nauczycielom, o których mowa w § 9 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1.

Tabela nr 1 - Wysokość dodatków funkcyjnych

Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatków funkcyjnych	
	od	do
1. Dyrektor przedszkola, szkoły podstawowej, liczącej:		
a) do 7 oddziałów	600,00 zł	50% kwoty bazowej
b) od 8 do 12 oddziałów	700,00 zł	70% kwoty bazowej
c) od 13 do 17 oddziałów	800,00 zł	85% kwoty bazowej
d) 18 i więcej oddziałów	900,00 zł	100% kwoty bazowej
2. Wicedyrektor przedszkola, szkoły podstawowej	nie mniej niż 30% dodatku przysługującego dla dyrektora i nie więcej niż 60% dodatku przysługującego dyrektorowi	
3. Wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego w szkole, grupy w przedszkolach	180,00 zł	
4. Opiekun stażu	50,00 zł	

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

## **Rozdział 5.**

### **Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za warunki pracy**

**§ 12.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i/lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa odpowiednie rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie zawartej w art. 34 ust. 2 ustawy.

**§ 13.** Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi:

- 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

**§ 14.** 1. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia w klasie, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. nr 17, poz. 162) oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 1110 z późn. zm.).

2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

**§ 15.** Wysokość dodatku za warunki pracy dla dyrektora przyznaje Wójt, a dla wicedyrektora i nauczyciela przyznaje dyrektor.

## **Rozdział 6.**

### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 16.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 17.** 1. Wynagrodzenie nauczyciela za miesięczną liczbę zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw oblicza się na podstawie prowadzonej w szkole ewidencji, rejestru rozliczania godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw nauczycieli.

2. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa odbywa się w oparciu o podpisane przez dyrektora zestawienie zbiorcze godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw nauczycieli.

3. Zbiorcze zestawienie, o którym mowa w ust. 2, dyrektor składa na dzienniku podawczym Centrum Usług Wspólnych - Gminnego Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół w Zielonkach, ul. Galicyjska 17, 32 - 087 Zielonki w terminie do 25 dnia każdego miesiąca.

4. W przypadku gdy 25 dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, zbiorcze zestawienie, o którym mowa w ust. 3, należy złożyć w najbliższym dniu roboczym następującym po dniu ustawowo wolnym od pracy.

#### **Rozdział 7. Postanowienia końcowe**

**§ 18.1** Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami nauczycielskich związków zawodowych działających na terenie gminy Zielonki.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

**§ 19.** Traci moc Uchwała nr XXIX/20/2009 Rady Gminy Zielonki z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego oraz szczegółowe zasady ich przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z dnia 9 września 2009 r., Nr 550, poz. 4115 z późn. zm.).

**§ 20.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zielonki.

**§ 21.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Zielonki

**Ryszard Krawczyk**

## UZASADNIENIE

W związku z nowelizacją ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zaistniała konieczność dostosowania zapisów Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Zielonki do nowych uregulowań. Nowelizacja Karty Nauczyciela zmieniła niektóre warunki pracy i wynagradzania nauczycieli. Z dniem 1 stycznia 2018 r. zlikwidowany został dodatek mieszkaniowy dla nauczycieli, zmniejszono wymiar urlopu wypoczynkowego dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze z 56 dni do 35 dni roboczych. Ponadto znowelizowane przepisy wprowadzają nowe zasady przydzielania godzin ponadwymiarowych dyrektorom i wicedyrektorom, którym zgodnie z nowymi przepisami nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego także dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.

Rada Gminy Zielonki zgodnie z delegacją ustawową, ustala Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest gmina w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania gminy co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli ustalonym na poziomie określonym przez Ministra Edukacji Narodowej. Nie oznacza to, że wynagrodzenie każdego nauczyciela na danym poziomie awansu zawodowego winno być na poziomie średniej gminnej czy też co najmniej średniej ministerialnej. Oznacza to tylko dla gminy, aby łączne wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych na terenie gminy w przeliczeniu na etaty kalkulacyjne dało średnią na poziomie co najmniej określonym przez Ministra Edukacji Narodowej.

Zgodnie z art. 30 ust. 3 w gminie Zielonki nauczyciele uzyskali w roku 2017 średnie wynagrodzenia, za wyjątkiem nauczycieli stażystów i mianowanych. W celu osiągnięcia ww. średnich na wszystkich stopniach awansu zawodowego nauczycieli uzgodniono ze związkami zawodowymi, że odpis środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli będzie wynosił 4% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli. Ponadto zwiększono wysokość dodatku funkcyjnego za wychowawstwo ze 120 zł do 180 zł oraz podwyższono indywidualną kwotę dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli z 20 zł do 50 zł.

Mając na uwadze powyższe jak również fakt, że w dniu 6 kwietnia 2018 r. odbyło się spotkanie Wójta Gminy Zielonki z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli z terenu gminy Zielonki, podczas którego uzgodniono projekt regulaminu, zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.